

«Утверждаю»

Директор

НОЧУ ДПО «Акцент-Драйв г. Энергодар»



М. Е. Бережной

«01» марта 2024 г.

**Правила
Внутреннего трудового распорядка для работников
НОЧУ ДПО «Акцент-Драйв г. Энергодар»**

г. Энергодар
2024

1. Общие положения.

Настоящие правила внутреннего трудового распорядка устанавливают взаимные права и обязанности работодателя (НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ г. Энергодар») и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.

2. Порядок приема, перевода и увольнения работников.

2.1. Работники НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора. Сторонами трудового договора являются работник и НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» , как юридическое лицо -работодатель, представленный Генеральным директором НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» .

2.2.Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами; один экземпляр передается работнику, другой - хранится в НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» .

2.3. Срок действия трудового договора определяется соглашением сторон. Срок действия трудового договора может быть неопределенным (постоянная работа), либо определенным на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). При этом НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» не вправе требовать заключения срочного трудового договора на определенный срок, если работа носит постоянный характер.

2.4. По соглашению сторон при заключении трудового договора может быть установлен испытательный срок, но не свыше 3 месяцев, а для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера -не свыше 6 месяцев.

2.5. При заключении трудового договора работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы об образовании, о квалификации, или наличии специальных знаний-при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» .

2.6.Прием на работу оформляется приказом, который объявляется работнику под расписку в трехдневный срок.

2.7.При приеме работника на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» обязана под расписку работника:

- а) ознакомить с Уставом НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» ;
- б) ознакомить с действующими правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, определяющими конкретные трудовые обязанности работника;
- в) проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья обучающихся. Инструктаж оформляется в журнале установленного образца. Работник обязан знать свои трудовые права и обязанности. Работник не несет ответственности за невыполнение требований нормативно-правовых актов, с которыми не был ознакомлен, либо не мог ознакомиться при надлежащей с его стороны добросовестности;

2.8.В соответствии с приказом о приеме на работу администрация НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» обязана в недельный срок сделать запись в трудовой книжке работника.

На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы. С каждой записью, вносимой на основании приказа в трудовую книжку, администрация обязана ознакомить ее владельца под расписку в личной карточке.

2.9.На каждого работника НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» ведется личное дело, состоящее из заверенной копии приказа о приеме на работу, копии документа об образовании и (или) профессиональной подготовке, медицинского заключения об отсутствии

противопоказаний к данной работе, аттестационного листа. Здесь же хранится один экземпляр письменного трудового договора.

2.10. Перевод работника на другую постоянную работу осуществляется с его письменного согласия. Без согласия работника допускается временный перевод при исключительных обстоятельствах. Указанные обстоятельства, порядок и сроки такого перевода предусмотрены ст. 4, ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

2.11. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор в одностороннем порядке, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. По истечении срока предупреждения, работник вправе прекратить работу. По договоренности между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. Прекращение (расторжение) трудового договора по другим причинам может иметь место только по основаниям и с соблюдением порядка и процедур, предусмотренным ТК РФ.

2.12. Днем увольнения считается последний день работы.

В день увольнения НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» обязано выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее и заверенной записью об увольнении, а также, произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ со ссылкой на соответствующую статью и пункт.

3. Основные права и обязанности работников.

3.1. Работник НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» имеет права и исполняет обязанности, предусмотренные условиями трудового договора, а также все иные права и обязанности, предусмотренные ст. 21 ТК РФ, для соответствующих категорий работников другими статьями ТК РФ.

3.2. Работник НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» имеет право на:

3.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

3.2.2. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

3.2.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

3.2.4. Отдых установленной продолжительности;

3.2.5. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

3.2.6. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в установленном порядке;

3.2.7. Участие в управлении НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» в формах, предусмотренных трудовым законодательством и Уставом НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР».

3.2.8. Защиту своих трудовых прав и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

3.2.10. Возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей;

3.2.11. Обязательное социальное страхование в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

3.3. Работник НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» обязан:

3.3.1. Добросовестно выполнять обязанности, предусмотренные в должностной инструкции, трудовом договоре, а также установленные законодательством о труде, Законом РФ «Об образовании», Уставом НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР», Правилами внутреннего трудового распорядка;

3.3.2. Соблюдать трудовую дисциплину, работать честно, своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда;

3.3.3. Воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

3.3.4. Принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальную деятельность НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР»;

- 3.3.5. Содержать свое учебное оборудование и пособия в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте;
- 3.3.6. Соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- 3.3.7. Эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать электроэнергию, воду и другие материальные ресурсы;
- 3.3.8. Соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- 3.3.9. Быть всегда вежливым, внимательным к обучающимся, их родителям и членам коллектива, не унижать их честь и достоинство, знать и уважать права участников образовательного процесса, требовать исполнения обязанностей; соблюдать законные права и свободы обучающихся;
- 3.3.10. Систематически повышать свой теоретический и культурный уровень, деловую квалификацию;
- 3.3.11. Быть примером достойного поведения на работе, в быту и в общественных местах;
- 3.3.12. Проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры в соответствии с правилами проведения медицинских осмотров, своевременно делать необходимые прививки.

3.4. Педагогические работники НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся. Они обязаны во время образовательного процесса принимать все разумные меры для предотвращения травматизма и несчастных случаев с обучающимися и другими работниками НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР», при травмах и несчастных случаях - оказывать посильную помощь пострадавшим; обо всех травмах и несчастных случаях незамедлительно сообщать администрации НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР»;

3.5. Круг конкретных трудовых обязанностей (работ) педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» определяется их должностными инструкциями, соответствующими локальными правовыми актами и иными правовыми актами.

4. Основные права и обязанности администрации НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» .

4.1. Администрация НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» в лице Генерального директора и/или уполномоченных им должностных лиц имеет право:

- 4.1.1. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК РФ и иными федеральными законами;
- 4.1.2. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- 4.1.3. Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР», соблюдения настоящих Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР»
- 4.1.4. Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;
- 4.1.5. Принимать локальные нормативные акты НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» в порядке, установленном Уставом НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» .

4.2. Администрация НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» обязана:

- 4.2.1. Соблюдать условия трудового договора, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и права работников;
- 4.2.2. Предоставлять работникам работу в соответствии с трудовым договором;
- 4.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- 4.2.4. Контролировать соблюдение работниками НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» обязанностей, возложенных на них Уставом НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР», настоящими Правилами, должностными инструкциями, вести учет рабочего времени;
- 4.2.5. Своевременно и в полном размере оплачивать труд работников;

- 4.2.6. Организовать нормальные условия труда работников НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым из них определенное место работы, обеспечить исправное состояние оборудования, здоровые и безопасные условия труда;
- 4.2.7. Обеспечивать работников документацией, оборудованием, инструментами и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- 4.2.8. Осуществлять организаторскую работу, направленную на укрепление дисциплины, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильного трудового коллектива, создание благоприятных условий работы НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР», своевременно принимать меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;
- 4.2.9. Совершенствовать учебно-воспитательный процесс. Создавать условия для внедрения научной организации труда, осуществлять мероприятия по повышению качества работы, культуры труда; организовывать изучение, распространение и внедрение передового опыта работников данного трудового коллектива и трудовых коллективов школ;
- 4.2.10. Обеспечивать систематическое повышение работниками НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» теоретического уровня и деловой квалификации; проводить в установленные сроки аттестацию педагогических работников, создавать условия для совмещения работы с обучением в образовательных учреждениях;
- 4.2.11. Принимать меры к своевременному обеспечению НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» необходимым оборудованием, учебными пособиями, хозяйственным инвентарем;
- 4.2.12. Создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья обучающихся и работников НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР», контролировать знание и соблюдение обучающимися и работниками всех требований инструкций и правил по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, пожарной безопасности;
- 4.2.13. Обеспечивать сохранность имущества НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР»;
- 4.2.14. Создавать трудовому коллективу необходимые условия для выполнения им своих полномочий. Способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, поддерживать инициативу и активность работников, обеспечивать их участие в управлении НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР», своевременно рассматривать заявления работников и сообщать им о принятых мерах.

5. Рабочее время и его использование.

5.1. Режим работы НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» определяется Уставом, локальными нормативными актами и обеспечивается соответствующими приказами (распоряжениями) Генерального директора НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР».

5.2. Рабочее время педагогических работников определяется учебным расписанием и обязанностями, возлагаемыми на них уставом НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» настоящими правилами, должностной инструкцией.

Заработная плата педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах.

6. Время отдыха.

6.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который составляется администрацией НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» с учетом обеспечения нормальной работы НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» и благоприятных условий для отдыха работников.

График отпусков утверждается не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения работников.

Оплачиваемый отпуск в учебный период может быть предоставлен работнику в связи с санаторно-курортным лечением, по семейным обстоятельствам, если имеется возможность его замещения.

6.2. Неоплачиваемые отпуска предоставляются в течение учебного года по соглашению работника с администрацией. Их общий срок не должен превышать, как правило, длительности рабочего отпуска.

Краткосрочные неоплачиваемые отпуска администрация обязана предоставить в связи с регистрацией брака работника, рождением ребенка и в случае смерти близких родственников продолжительностью до 5 календарных дней.

7. Поощрения за успехи в работе.

7.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде, эффективную работу и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком.

7.2. При применении мер поощрения сочетается материальное и моральное стимулирование труда. Поощрения объявляются в приказе (распоряжении), доводятся до сведения всего коллектива НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» и заносятся в трудовую книжку работника.

8. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

8.1. Нарушение трудовой дисциплины, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР», настоящими Правилами, Положением о НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР», должностными инструкциями и влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. За нарушение трудовой дисциплины администрация НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» налагает следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение по соответствующим основаниям.

8.3. Дисциплинарные взыскания налагаются только Генеральным директором НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР».

8.4. До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не является основанием для не наложения дисциплинарного взыскания. В этом случае составляется акт об отказе работника дать письменное объяснение.

Дисциплинарные взыскания налагаются администрацией непосредственно после обнаружения проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено после шести месяцев, прошедших со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

8.5. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» норм профессионального поведения или Устава может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника.

8.6. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. При этом должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

8.7. Приказ о наложении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок.

Приказ доводится до сведения работников НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» в случаях необходимости защиты прав и интересов обучающихся.

8.8. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания на работника не налагалось новое дисциплинарное взыскание, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

Администрация НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» по своей инициативе или по просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа, работников НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» имеет право снять взыскание до истечения года со дня его применения.

В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Правилах, к работнику не применяются.

9. Заключительные положения.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются Генеральным директором НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» .

С Правилами должен быть ознакомлен каждый вновь поступающий на работу в НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» работник под расписку до начала выполнения его трудовых обязанностей в НОЧУ ДПО «АКЦЕНТ-ДРАЙВ Г. ЭНЕРГОДАР» .